



ネパール人介護職員のご紹介について

サンホワイト太陽炭株式会社

代表取締役 白崎慶太

2025年5月27日

本日のメニュー

1. 弊社 サンホワイト太陽炭 概要紹介
2. もみじ日本語学校 講師 宮崎 太一 様
 - * 現地の状況をご報告
 - * 介護求職者（配属決定済）のご紹介
3. 質疑応答

太陽炭とは1



太陽炭とは2



会社の概要

1. 飲食店向け木炭の製造・輸入販売

1985年 インドネシアに製炭工場建設

以降、マレーシア・タイ・ベトナム・ラオス・フィリピン より直接
輸入、3～4回/年現地訪問

2000年 インドネシア投資開発庁から感謝状受領(産業と雇用の創造)

2. 工場向け 工業用木炭の輸入販売 (還元剤)

3. 通信販売 7,000商品の取り扱い

2003年～楽天・amazon・Yahoo・メルカリ

4. 2019年12月～外国人専門人材紹介スタート

Job Bridge

代表略歴

1. 1985年 上智大学機械工学部卒

2. 同年三菱レイヨン（現三菱ケミカル）入社

1985～1995年 施設計画部 プラントエンジニアリング従事

（1987年～1995年 メンブレン工場担当 1992年社長賞）

1995年 アメリカ（インディアナ州）MIRWEC FILM社出向

1997年 デュポンMRCフィルム社 豊橋事業所 出向

3. 2001年 同社退職 現職に至る

保有資格：高圧ガス製造保安責任者、エネルギー管理士、危険物取扱者、
特別管理産業廃棄物管理、安全衛生推進者、等

所属団体：日本インドネシア経済協会理事、やまと若草会、
なにわあきんど同友会、外国人在留支援コンソーシアム

講演：2014年～ハロートレーニング 職業人講和継続中

では、なぜ今、ネパール人なのか？

1. 主産業が農業（稲作と家畜飼育）、その他ヒマラヤの観光業と水力発電
⇒国が海外企業の誘致に消極的、海に面せず物流に問題あり→工業化の遅れ

2024年データ（Chat-GPT）	平均年収	日本との比較	人口	出稼ぎ依存率
日本	約 2 9, 3 7 4 ドル	—	1億2,196万人	0. 0 %
ネパール	約 1, 2 0 0 ドル	4 %	3,157万人	2 6. 6 %
フィリピン	約 9, 5 2 8 ドル	3 2. 4 %	1億2,086万人	8. 5 %
インドネシア	約 9, 1 8 0 ドル	3 1. 2 %	2億8,200万人	1. 2 %
ベトナム	約 3, 8 7 7 ドル	1 3. 2 %	1億0,103万人	4. 5 %
インド	約 8, 4 0 0 ドル	2 8. 6 %	14億6,073万人	3. 4 %

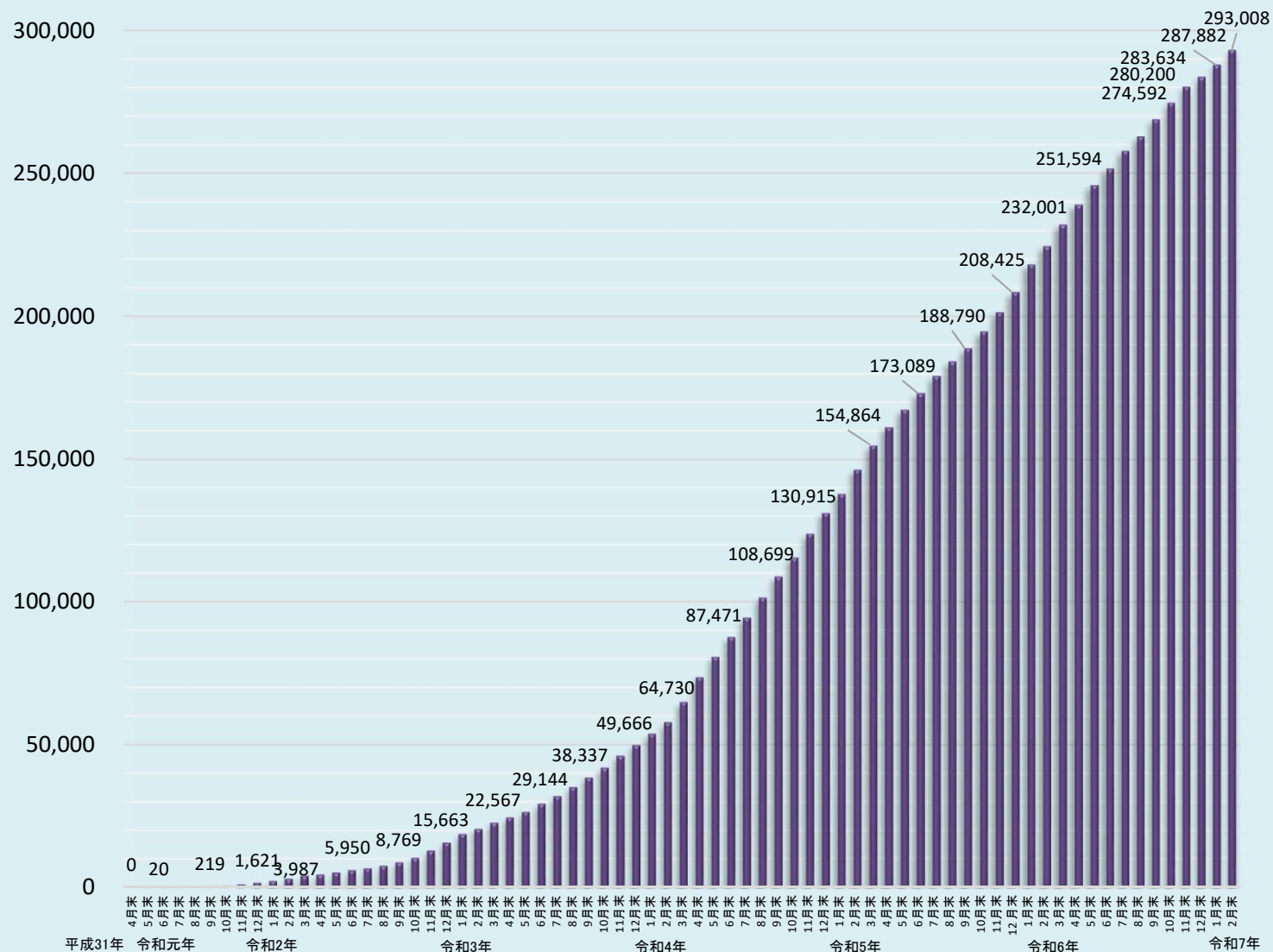
出稼ぎ先は1)UAE 2)サウジアラビア 3)カタール 4)クウェート

2. 宗教は、ヒンズー教、仏教（釈迦の生誕地） 親日
3. ネパール語 **नेपाली** の文法が日本語と同じ（主語+目的語+動詞、丁寧語がある）
4. 多世代が同居 （都市部や若年層では核家族化も進む）
5. 弊社の木炭の客先にインドレストランが多く、その90%がネパール人オーナー

特定技能1号在留外国人数(令和7年2月末現在:速報値)

特定技能 1 号在留外国人数

293,008人



分野	人数
介護	47,063人
ビルクリーニング	6,390人
工業製品製造業	45,587人
建設	40,240人
造船・船用工業	9,886人
自動車整備	3,212人
航空	1,581人
宿泊	777人
鉄道	6人
農業	29,434人
漁業	3,569人
飲食料品製造業	75,094人
外食業	30,169人

特定技能制度運用状況③

特定技能在留外国人数(令和6年12月末現在:速報値)

特定技能在留外国人数 284,466人(注2)

都道府県別特定技能在留外国人数

都道府県	北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県
在留数	11,909	1,349	1,766	2,672	505	1,414	1,981	13,967	5,310	8,590	18,234	17,627	18,558	16,961	2,381	2,512	2,782	1,652	2,039	5,163	6,546	8,619	22,805	6,123
構成比	4.2%	0.5%	0.6%	0.9%	0.2%	0.5%	0.7%	4.9%	1.9%	3.0%	6.4%	6.2%	6.5%	6.0%	0.8%	0.9%	1.0%	0.6%	0.7%	1.8%	2.3%	3.0%	8.0%	2.2%
都道府県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	未定・不詳
在留数	3,336	5,658	18,739	10,101	1,863	1,063	674	784	4,644	9,523	2,455	1,268	4,420	3,983	1,218	10,135	2,057	3,091	5,722	2,357	2,139	4,159	3,128	484
構成比	1.2%	2.0%	6.6%	3.6%	0.7%	0.4%	0.2%	0.3%	1.6%	3.3%	0.9%	0.4%	1.6%	1.4%	0.4%	3.6%	0.7%	1.1%	2.0%	0.8%	0.8%	1.5%	1.1%	0.2%

特定産業分野別特定技能在留外国人数

分野	介護	クリーニング・ビル	工業製品製造業	建設	造船・船舶工業	自動車整備	航空	宿泊	鉄道	農業	漁業	飲食料品製造業	外食業
在留数	44,367	6,143	45,279	38,578	9,739	3,079	1,382	675	1	29,331	3,490	74,538	27,864
構成比	15.6%	2.2%	15.9%	13.6%	3.4%	1.1%	0.5%	0.2%	0.0%	10.3%	1.2%	26.2%	9.8%

国籍・地域別特定技能在留外国人数

国籍・地域	ベトナム	インドネシア	フィリピン	ミャンマー	中国	ネパール	カンボジア	タイ	その他
在留数	133,478	53,538	28,234	27,348	17,761	7,014	6,008	5,571	5,514
構成比	46.9%	18.8%	9.9%	9.6%	6.2%	2.5%	2.1%	2.0%	1.9%

(注1)小数点第二位で四捨五入。

(注2)「特定技能2号」の許可を受けて在留する者(832人)を含む。

出身国別推移

年度末時点	ベトナム	インドネシア	フィリピン	ミャンマー	中国	その他
2019年末	約50%	約15%	約10%	約5%	約10%	約10%
2020年末	約52%	約16%	約10%	約6%	約9%	約7%
2021年末	約55%	約17%	約10%	約6%	約7%	約5%
2022年末	58.9%	12.5%	10.1%	-	-	-
2023年6月末	56.3%	14.6%	10.2%	4.6%	6.6%	7.7%
2024年6月末	50.4%	17.6%	10.1%	7.6%	6.2%	8.1%

- ベトナム**：制度開始当初から最大の割合を占めており、2022年末には58.9%に達しましたが、2024年には50.4%まで減少しています。これは、ベトナム国内の経済成長や所得向上により、日本での就労の魅力が相対的に低下している可能性があります。
- インドネシアとミャンマー**：両国からの労働者数は増加傾向にあり、特にインドネシアは2024年に17.6%と、ベトナムに次ぐ割合となっています。ミャンマーも7.6%と増加しています。
- フィリピンと中国**：フィリピンは約10%の割合を維持しており、中国はやや減少傾向にあります。

分野別推移

年度末時点	飲食料品製造業	工業製品製造業	介護	農業	建設	外食業
2019年末	約25%	約20%	約15%	約10%	約10%	約5%
2020年末	約28%	約22%	約16%	約11%	約9%	約6%
2021年末	約30%	約23%	約17%	約12%	約8%	約7%
2022年末	約31%	約21%	約13%	約12%	約11%	約5%
2023年末	約30.8%	約20.6%	約12.7%	約12.1%	約10.7%	約5.1%
2024年末	約26.2%	約15.9%	約15.6%	約11.6%	約13.6%	約9.9%

- 飲食料品製造業**：制度開始当初から最大の割合を占めており、2023年末には30.8%に達しましたが、2024年末には26.2%まで減少しています。
- 工業製品製造業**：2023年末には20.6%を占めていましたが、2024年末には15.9%に減少しています。
- 介護**：2023年末には12.7%でしたが、2024年末には15.6%に増加しています。
- 建設**：2023年末には10.7%でしたが、2024年末には13.6%に増加しています。
- 外食業**：2023年末には5.1%でしたが、2024年末には9.9%に増加しています。

JOB BRIDGEからのメッセージ

我々は何者か？

- アジアの繁栄と貧富の格差是正に継続的に寄与する企業

主要な価値は？

- 1975年創業 50年企業を目指す！（関西万博）
- アセアンでの豊富な経験・信用

業務内容は？

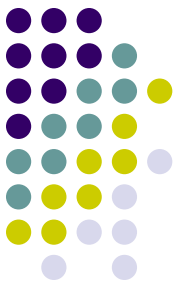
- フィリピン人人材の発掘、教育、育成、紹介
⇒ベトナム・インド・ネパールを追加対象
「令和2年度小規模事業者持続化補助金」
「令和2年度事業再構築補助金」第3次採択
- 自社社員による、同人材の入国後のフォローアップ

弊社の御提案内容

- 特定技能1号、5年間で終わらない、希望者には日本で生涯就業できる労働者の育成をサポート

受入れ機関様の声 (1 / 2)

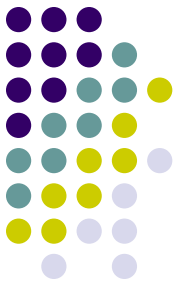
(2000年～特養、ショートステイ、デイサービス、居宅介護経営)



- ・外国人受入れ前は、職員の不足で、ショートステイを制限し、特養も部分的に稼働できていなかった
- ・受け入れたフィリピン人の方々は、全員まじめに働いて頂いています。日本語のやり取りには苦勞をする場面もあるものの、来日後数カ月でコミュニケーションも取れるようになっていきます。本年度からは、今まで免除していた介護記録も外国人にやらせています
- ・利用者様とも、言葉が通じない場面も少なくありませんが、おおむね好意的です。遠くの国から来て頑張っている子達、として見て頂いているようです。

受入れ機関様の声 (2 / 2)

(2000年～特養、ショートステイ、デイサービス、居宅介護経営)



・特定技能制度の問題として、個人の日本語能力の差が大きいと感じています。もう少し日本語については厳格なラインを設定して欲しい。また手続きの書類作成に手間がかかるので、簡略化希望

・最後に他の施設様へのアドバイスとして、

言葉の面でのハードルが高い事は事実ですが、外国人を受け入れることによって、日本人職員の意識の持ち方も変化してきています。そんな異文化との交流を楽しみながら、職員を受け入れることは全体の活性化につながってくる、と思います。

最後に

ご清聴ありがとうございました 皆様、
色々ご教示くださいませ
またご遠慮なく、何でもお尋ねください

連絡先：

会社 0742-53-0133

メール keita@sumiten.com

Japan work-Osaka メンバー13千人

Japanese-English Language Exchange [JELE]

メンバー46千人 主催

白崎慶太