



ネパール人介護職員のご提案

2025 年 11 月 19 日

サンホワイト太陽炭株式会社

介護事業所 理事長、施設長、人事御担当者様 御中

お忙しい中、申し訳ございません。毎日の様に報道されている「外国人労働者」にご興味は御座い
ませんか？また興味はあるが、採用に不安がある、費用が高額ではないか等、ご心配の施設事業
主様はいらっしゃりませんか？

1. 弊社は 2019 年 11 月より、特定技能外国人に絞った新規の職業紹介企業です。2020 年 6 月か
らは、弊社でフィリピン人介護希望者対象に、無料日本語学校を開設しました。現在までにフィリピン
人・ベトナム人特定技能介護職員、ベトナム人飲食業種社員、インド人営業職を紹介させて頂きまし
た。本年度より新規に、現在増加の著しい、日本を目指して就業したいという熱意溢れる、ネパール人
の御紹介をスタートいたしました。



2024 年日経新聞より

2. 中でも、この特定技能制度は、施設種別コード表（訪問型、介護を外部委託されている住宅型有料老人ホーム、サービス付き高齢者住宅を除く）の施設に限り、日本人と同じ業務が可能です。事業規模や職員数、介護士人数等の受入事業所の規制もございません。また就業開始時点から、介護施設の人員配置基準等に算定可能です。一方で給料や福利厚生も、日本人と同一もしくはそれ以上の待遇が求められ、3 か月に 1 回、入国管理局に報告も必要となります。ただし外国人労働者の受入上限人数は、正社員の人数迄。

3. また 2025 年度より法改正があり、一定の条件下で特定技能外国人の訪問介護が許可されました。その条件は①介護での就業経験が 1 年以上②初任者研修修了者になり、また訪問介護始業時には、就業時の管理体制も必要となります。
4. 今回よりネパール送出し機関と提携し、格安でネパール人介護求職者をご紹介します。求職者は、日本で働く事を夢見る若者ばかり。日本での就学・就業経験を持つ求職者は少ないながら、皆さん 1 年もしくはそれ以上、現地で日本語を勉強されています。加えて本年より求職者が日本でのビザ発給の待ち時間を利用し、就業が決まった求職者には 160 時間（約 4 週間）の介護教育を実施しています。講師は介護福祉士の資格を持つ日本人です。（カリキュラムは次ページ参照）

https://sumitenjob.com/?page_id=4371

詳しくはホームページ（<https://sumitenjob.com/>）、もしくはお電話（0742-53-0133）、メール（workinjapan@sumiten.com）にてお問い合わせくださいませ。 担当 白崎（しらさき）

科目	時間	配分	
第1章 介護の基本Ⅰ	14		内オンライン授業
1 介護の仕事	1	1	1 自己紹介・オリエンテーション
2 介護予防	1		
3 自立支援	1	1	1 介護予防・自立支援の理解
4 虐待防止・身体拘束	1		
5 介護の専門性	1		
6 安全性の確保	1		
7 事故予防・安全対策	3		
8 感染症対策	1	1	1 感染予防の理解
9 ボディメカニクス	3	1	1 ボディメカニクスの理解
10 快適な住環境整備	1		
第2章 介護の基本Ⅱ	34		
1 からだの理解	4	1	1 廃用症候群の理解
2 こころの理解	4		
3 病気の理解	16	2	2 バイタルチェック・病気の理解
4 認知症の理解	6	1	1 認知症の理解
5 障害の理解	4		
第3章 コミュニケーション技術	8		
1 利用者とのコミュニケーション	4	1	1 コミュニケーションのポイント
2 チームのコミュニケーション	4		
第4章 移動・移乗の介護	24		
1 移動・移乗の福祉用具	8	2	2 福祉機器の使い方と介助方法
2 移動の介助	8	1	1 体位変換
3 褥瘡（床ずれ）	8	1	1 褥瘡予防
第5章 食事の介護	12		
1 バランスのとれた食事	1		
2 介護食の種類	3		
3 食事の姿勢	2	1	1 食事の姿勢
4 食事の介助	4	1	1 食事の介助
5 口腔ケア	2		
第6章 排泄の介護	24		
1 排泄の大切さ	8		
2 排泄に使う用具	4	1	1 ポータブルトイレ介助
3 オムツの介助	12	1	1 オムツ交換
第7章 整容（身じたく）と衣服の着脱の介	20		
1 整容とは何か	6		
2 衣服の着脱の介助	14	2	2 衣服の着脱介助
第8章 からだの清潔の介護	16		
1 からだの清潔の目的	1		
2 入浴介助	7	2	2 機械浴・事故予防
3 清拭	8		
第9章 睡眠	3	3	
第10章 看取り	3	3	
総まとめ	2	2	修了テスト・解説
合計 時間		160	21

外国人採用費用の比較（介護業種）

◇外国人ご紹介費用比較（費用は外税）

	EPA 実習生	技能実習生	他社特定技能 1 号	弊社特定技能 1 号
特色	インドネシア・ベトナム・フィリピン人のみ	本国への技能移転 2027 年度廃止、多 制度へ移行の予定	人材不足の指定 1 6 業種のみ認められ た労働ビザ	同左
就業期間	3～4 年	3～5 年	5 年	同左
初期費用	20～30 万円/人	51～92 万円/ 人	30～100 万円/ 人	10 万円+片道航空（約 8 万円）=約 18 万円
月額支援 費用	2 万円/月人	3～4 万円/月人 +ビザ更新費用別	2～4 万円/月人 +ビザ更新費用別	2 万円/月人
外国人への 給料	最低時給以上 +残業・休出等	最低時給以上 +残業・休出等	日本人職員と同等 もしくはそれ以上	同左
その他	実習生は労働者ではありません。また介護の技術を学んでも、帰国後本国には介護の仕事はありません。加えて外国人はあくまでも就業目的の出稼ぎですので、高い給料の仕事を目指します。特定技能へ移行の前段階の位置づけ		5 年間の就業期限ですが、就業中に介護福祉士を取得すれば、「介護ビザ」に変更が可能になり、就業期限が無くなります。 施設介護での経験が 1 年以上、初任者研修修了者は、訪問介護にも就業可能となります。	

◇その他別途支援費用（○内数字は、支援計画の概要項目）

内容	ご請求費用	単位
支援計画書作成補助	無料	1 社あたり
② 空港への送迎	20,000 円	1 回につき
③ 住居確保・生活に必要な契約支援	10,000 円	1 回につき
④ 生活オリエンテーション（8H）	30,000 円	1 回につき
⑤ 公的手続きへの同行	10,000 円	1 回につき



*自社で実施頂く場合、費用は発生いたしません。

◇その他

通訳者手配	20,000 円	一日あたり
ビザ更新費用（毎年）	無料(印紙代 5,500 円+往復簡易書留郵便代のみご負担下さい)	一人あたり 5 年間、 4 回の更新

◇月額支援費用

⑥ 相談・苦情への対応（※月額）	20,000 円	一人につき・都度対応
⑧ 定期面談・報告書作成・入管提出	無料	一人につき・1 年毎